



Lokalizacja: ul. Spółdzielcza 1,
55-300 Środa Śląska



Mail: kontakt@leanmotion.pl



Telefon: 575-515-204

Budowanie kultury bezpieczeństwa w firmie produkcyjnej jako proces ciągłego doskonalenia organizacji

I. Cel szkolenia:

Celem szkolenia jest wyposażenie uczestników w wiedzę, narzędzia i umiejętności potrzebne do skutecznego budowania i rozwijania kultury bezpieczeństwa jako integralnej części Lean Management i ciągłego doskonalenia. Uczestnicy poznają rolę liderów w promowaniu bezpiecznych zachowań, nauczą się korzystać z narzędzi Lean wspierających BHP, a także dokonają diagnozy poziomu kultury bezpieczeństwa swojej organizacji – w tym poprzez praktyczną grę zespołową opartą na modelu Hudsona.

II. Grupa odbiorcza:

- Kadra zarządzająca odpowiedzialna za wyniki KPI i efektywność operacyjną
- Liderów obszarów produkcyjnych, którzy odpowiedzialni są za realizację kluczowych procesów w przedsiębiorstwie i zaangażowanie pozostałej kadry pracowniczej w procesy doskonalenia w organizacji.
- Kierowników firm produkcyjnych, utrzymania ruchu, inżynierii procesu, logistycznych, którzy chcą poszerzyć swoją wiedzę w zakresie budowania kultury organizacyjnej w podległych obszarach i usprawniania procesów wewnątrz organizacji.
- Osoby odpowiedzialne za systemy zarządzania BHP i doskonalenie w firmie.

III. Czas trwania:

2 dni (16 godzin dydaktycznych)

IV. Metody szkoleniowe:

- a) interaktywny wykład
- b) Ćwiczenia indywidualne i zespołowe
- c) Studium przypadków (case study)
- d) Gra szkoleniowa (model Hudsona)
- e) Warsztaty z mapowaniem i planowaniem i działań
- f) Dyskusje, burza mózgów, refleksja



**Lokalizacja: ul. Spółdzielcza 1,
55-300 Środa Śląska**



Mail: kontakt@leanmotion.pl



Telefon: 575-515-204

V. Program szkolenia

Dzień 1: Fundamenty kultury bezpieczeństwa w środowisku Lean

- Otwarcie szkolenia: integracja, przedstawienie uczestników, zebranie oczekiwań, przedstawienie celów i agendy.
- Wprowadzenie do Lean i kultury bezpieczeństwa- zależność pomiędzy jakością, produktywnością a bezpieczeństwem, rola lidera w tworzeniu świadomego środowiska pracy.
- Muda bezpieczeństwa – ukryte straty wynikające z incydentów.
- Poziomy kultury bezpieczeństwa wg Hudsona – 5 poziomów bezpieczeństwa, charakterystyka zachowań, określenie obecnego miejsca w organizacji.
- Gra szkoleniowa „gdzie jesteśmy).
- Warsztat – mapa kultury bezpieczeństwa w naszej organizacji.

Dzień 2: Standaryzacja, zaangażowanie i doskonalenie kultury BHP

- Standaryzacja jako fundament bezpiecznej pracy.
- Narzędzia Lean wspierające bezpieczeństwo – 5S, Gemba Walk, Andon, Kamishibai.
- Zaangażowanie ludzi i odpowiedzialność zespołowa – kultura otwartości i zgłaszania zagrożeń, budowanie zaufania, przykłady działań angażujących pracowników.
- Warsztat praktyczny: projekt działań wspierających kulturę bezpieczeństwa
- Kultura BHP jako element systemowego doskonalenia – rola lidera, cykl PDCA, monitorowanie postępów.
- Podsumowanie szkolenia – refleksja uczestników, kluczowe wnioski, wręczenie certyfikatów.

VI. Cena szkolenia:

Całkowity koszt szkolenia (16 godzin dydaktycznych) ustalany jest indywidualnie w zależności od liczebności grupy.

Cena zawiera udział w szkoleniu, materiały szkoleniowe, certyfikat ukończenia szkolenia, dojazd trenera.

Istnieje możliwość organizacji sali szkoleniowej wraz z przerwą kawową lub/i noclegu wraz z wyżywieniem dla uczestników.