



**Lokalizacja: ul. Spółdzielcza 1,
55-300 Środa Śląska**



Mail: kontakt@leanmotion.pl



Telefon: 575-515-204

Lider 4.0 – Rozwój nowoczesnych kompetencji przywódczych

I. Cel szkolenia:

Celem szkolenia jest rozwój nowoczesnych kompetencji przywódczych niezbędnych w środowisku Przemysłu 4.0. Uczestnicy poznają narzędzia skutecznego zarządzania zespołem w dobie digitalizacji, automatyzacji i ciągłej zmienności. Kursanci nauczą się budować zaangażowanie, rozwijać postawę odpowiedzialności, zarządzać różnorodnością oraz prowadzić zespół przez zmianę i innowację.

II. Grupa odbiorcza:

- Liderzy zespołów produkcyjnych, odpowiedzialni za bieżące zarządzanie ludźmi, koordynację pracy oraz utrzymanie ciągłości procesów na hali produkcyjnej.
- Kierownicy zmian i mistrzowie produkcji, którzy podejmują decyzje operacyjne, reagują na bieżące wyzwania oraz wdrażają działania naprawcze i optymalizacyjne.
- Menedżerowie średniego szczebla, łączący cele strategiczne firmy z codziennym funkcjonowaniem zespołów produkcyjnych.
- Osoby przygotowywane do objęcia ról liderskich w strukturze operacyjnej, dla których kluczowe jest rozwijanie kompetencji zarządzania zespołem, podejmowania decyzji i komunikacji w sytuacjach presji.
- Koordynatorzy i team leaderzy zaangażowani w procesy transformacji cyfrowej, automatyzacji i cyfryzacji produkcji.
- Kadra zarządzająca odpowiedzialna za wdrażanie koncepcji Lean Manufacturing, Industry 4.0 oraz kultury ciągłego doskonalenia.

Czas trwania:

2 dni (16 godzin dydaktycznych)

III. Metody szkoleniowe:

- a) Interaktywny wykład z przykładami
- b) Ćwiczenia zespołowe i praca na case studies
- c) Moderowana dyskusja i refleksja
- d) Symulacje i odgrywanie ról
- e) Refleksja i coaching zespołowy



Lokalizacja: ul. Spółdzielcza 1,
55-300 Środa Śląska



Mail: kontakt@leanmotion.pl



Telefon: 575-515-204

IV. Program szkolenia

Dzień 1: Nowoczesne przywództwo i rola lidera 4.0

- **Wprowadzenie i integracja**
Poznanie uczestników, zebranie oczekiwań i ustalenie zasad wspólnej pracy.
- **Kim jest Lider 4.0?** Omówienie, jak zmienia się rola lidera w świecie cyfrowym i dynamicznym środowisku pracy. owe wyzwania i oczekiwania wobec liderów – adaptacja do środowiska VUCA/BANI.
- **Kompetencje przywódcze przyszłości**
Identyfikacja kluczowych umiejętności lidera jutra i refleksja nad własnym potencjałem rozwojowym. Autoocena kompetencji i identyfikacja luk – narzędzie do samoanalizy i indywidualnej refleksji.
- **Inteligencja emocjonalna i odporność psychiczna**
Ćwiczenia wspierające lepsze zarządzanie emocjami, stresem i presją. Techniki radzenia sobie ze stresem i budowania wewnętrznej odporności.
- **Komunikacja międzypokoleniowa**
Praktyczne wskazówki, jak dostosować styl komunikacji do potrzeb różnych pokoleń w zespole.
- **Zaufanie i zaangażowanie w zespole**
Rozpoznanie zachowań lidera, które wzmacniają odpowiedzialność i motywację pracowników.
- **Style przywództwa**
Dopasowanie stylu zarządzania do sytuacji oraz typu zespołu, z wykorzystaniem znanych modeli.

Dzień 2: Motywowanie w praktyce i planowanie działań

- **Zarządzanie zmianą**
Poznanie etapów zmiany oraz roli lidera jako stabilizatora w czasie niepewności.
- **Lider w środowisku Industry 4.0**
Omówienie wyzwań związanych z technologią i automatyzacją w pracy lidera produkcji. Przykłady wyzwań w pracy lidera w środowisku zautomatyzowanym i zrobotyzowanym.
- **Delegowanie i odpowiedzialność**
Techniki skutecznego przekazywania zadań, które rozwijają samodzielność zespołu. Co i jak delegować, by wzmacniać kompetencje zespołu.
- **Informacja zwrotna i rozmowy 1:1**
Ćwiczenie prowadzenia rozwojowych rozmów, które motywują i budują zaufanie.
- **Rozwiązywanie problemów i decyzje**
Narzędzia wspierające szybkie podejmowanie decyzji i angażowanie zespołu w analizę sytuacji.
- **Kultura doskonalenia i innowacji**
Wskazówki, jak na co dzień inspirować ludzi do usprawnień i dzielenia się pomysłami. Codzienne działania wzmacniające kulturę ciągłego uczenia się i doskonalenia.
- **Podsumowanie i zakończenie szkolenia**,
omówienie doświadczeń, wnioski końcowe, wręczenie certyfikatów.

V. Cena szkolenia:

Całkowity koszt szkolenia (16 godzin dydaktycznych) ustalany jest indywidualnie w zależności od liczebności grupy.

Cena zawiera udział w szkoleniu, materiały szkoleniowe, certyfikat ukończenia szkolenia, dojazd trenera.

Istnieje możliwość organizacji sali szkoleniowej wraz z przerwą kawową lub/i noclegu wraz z wyżywieniem dla uczestników.