



**Lokalizacja: ul. Spółdzielcza 1,
55-300 Środa Śląska**



Mail: kontakt@leanmotion.pl



Telefon: 575-515-204

Motywacja wewnętrzna i motywowanie pracowników linii produkcyjnej

I. Cel szkolenia:

Celem szkolenia jest rozwinięcie praktycznych umiejętności liderów liniowych, brygadzystów, mistrzów i trenerów produkcyjnych w zakresie rozpoznawania źródeł motywacji pracowników oraz świadomego wpływania na ich zaangażowanie – bez odwoływania się wyłącznie do systemów premiowych i narzędzi zewnętrznych.

Szkolenie uczy, jak codzienna postawa lidera, komunikaty, rozmowy i sposób zarządzania zadaniami mogą wzmacniać motywację wewnętrzną, poczucie wpływu i odpowiedzialność wśród pracowników produkcji.

II. Grupa odbiorcza:

- Kierownicy, liderzy zespołów i menedżerowie liniowi, którzy na co dzień zarządzają pracownikami i mierzą się z sytuacjami konfliktowymi.
- Pracownicy działów HR, obsługi klienta, sprzedaży oraz innych obszarów, w których kluczowe są kompetencje interpersonalne.
- Trenerzy wewnętrzni i osoby odpowiedzialne za wdrażanie nowych pracowników oraz przekazywanie wiedzy w organizacji.
- Osoby odpowiedzialne za atmosferę w zespole, poziom rotacji, procesy onboardingowe oraz motywowanie pracowników.
- Operatorzy i pracownicy przygotowujący do objęcia ról kierowniczych lub liderek w przyszłości.

III. Czas trwania:

2 dni (16 godzin dydaktycznych)

IV. Metody szkoleniowe:

- a) Mini-wykład z przykładami z produkcji
- b) Ćwiczenia zespołowe i praca na case studies
- c) Symulacje i gry z elementami presji i wyboru
- d) Praca w trójkach: lider – pracownik – obserwator
- e) Autotesty i formularze wdrożeniowe



Lokalizacja: ul. Spółdzielcza 1,
55-300 Środa Śląska



Mail: kontakt@leanmotion.pl



Telefon: 575-515-204

V. Program szkolenia

Dzień 1: Zrozumienie motywacji i roli lidera

- **Wprowadzenie i integracja**
Poznanie uczestników, zebranie oczekiwań i ustalenie zasad wspólnej pracy.
- **Czym jest motywacja i jak działa?**
Omówienie różnic między motywacją wewnętrzną a zewnętrzną oraz przegląd podstawowych modeli motywacji: Maslow, Herzberg, Self-Determination Theory
- **Co demotywuje pracownika produkcji?**
Analiza typowych demotyatorów i błędów popełnianych przez liderów. Ćwiczenie: identyfikacja demotyatorów w naszej organizacji
- **Motywowanie bez budżetu – codzienna rola lidera**
Jak budować zaangażowanie poprzez relacje, komunikację i codzienne zachowania. Codzienne mikrokomunikaty motywujące. Motywacja „relacyjna” – jak rozmowa wpływa na postawę. Ćwiczenie: przykłady i tworzenie własnych komunikatów.
- **Motywacja poprzez cele i sens pracy**
Jak nadawać sens celom i używać feedbacku jako narzędzia motywacji. Przykłady: jak mówić o celu, by inspirować, a nie straszyć. Łączenie celu operacyjnego z osobistym

Dzień 2: Motywowanie w praktyce i planowanie działań

- **Gra symulacyjna: „Stanowisko X”**
Ćwiczenie rozmowy z demotywowanym pracownikiem – bez kar i premii.
- **Postawa lidera a motywacja zespołu**
Refleksja nad własną postawą i jej wpływem na zaangażowanie pracowników. Autoanaliza – 3 mikrozachowania, które wpływają na zespół.
- **Trudne przypadki – gdy pracownik „nie chce”**
Rozpoznawanie apatii i wypalenia oraz skuteczne reagowanie. Reagowanie adekwatne do przyczyny – nie tylko „rozmowa dyscyplinująca”.
- **Gra symulacyjna: „Lider motywuje zespół”**
Zespołowe zadanie pod presją – sprawdzenie roli lidera w praktyce.
- **Budowanie środowiska sprzyjającego motywacji**
Proste działania i rytuały wzmacniające pozytywną kulturę pracy. Co może wprowadzić lider już jutro? Przykłady z firm produkcyjnych – dobre praktyki.
- **Plan wdrożenia działań po szkoleniu**
Określenie trzech konkretnych działań, które uczestnik wprowadzi po szkoleniu. Wymiana planów w parach + feedback.
- **Podsumowanie i zakończenie szkolenia,**
omówienie doświadczeń, wnioski końcowe, wręczenie certyfikatów.

VI. Cena szkolenia:

Całkowity koszt szkolenia (16 godzin dydaktycznych) ustalany jest indywidualnie w zależności od liczebności grupy.

Cena zawiera udział w szkoleniu, materiały szkoleniowe, certyfikat ukończenia szkolenia, dojazd trenera.

Istnieje możliwość organizacji sali szkoleniowej wraz z przerwą kawową lub/i noclegu wraz z wyżywieniem dla uczestników.