



**Lokalizacja: ul. Spółdzielcza 1,
55-300 Środa Śląska**



Mail: kontakt@leanmotion.pl



Telefon: 575-515-204

TWI – Training Within Industry – rozwój umiejętności liderów produkcji

I. Cel szkolenia:

Celem szkolenia jest przekazanie uczestnikom wiedzy oraz praktycznych umiejętności w zakresie programu TWI (Training Within Industry), który wspiera rozwój liderów liniowych i mistrzów w trzech kluczowych obszarach: skutecznego szkolenia pracowników (JI), doskonalenia metod pracy (JM) oraz budowania dobrych relacji międzyludzkich (JR). Uczestnicy nauczą się, jak standaryzować sposób wdrażania nowych pracowników, jak analizować i usprawniać pracę oraz jak zarządzać relacjami w zespole.

II. Grupa odbiorcza:

- Grupy odpowiedzialne za wdrożenie metody TPM w organizacji.
- Pracowników firm produkcyjnych, utrzymania ruchu, jakości, inżynierii procesu, logistycznych, którzy chcą poszerzyć swoją wiedzę w zakresie efektywnego rozwiązywania problemów, dobrej organizacji miejsca pracy i doskonalenia procesów produkcyjnych.
- Liderów obszarów produkcyjnych, którzy odpowiedzialni są za realizację kluczowych procesów w przedsiębiorstwie i zaangażowanie pozostałej kadry pracowniczej w procesy doskonalenia w organizacji.
- Trenerzy wewnętrzni, team leaderzy
- Pracownicy działów szkoleń i HR w firmach produkcyjnych

III. Czas trwania:

2 dni (16 godzin dydaktycznych)

IV. Metody szkoleniowe:

- a) interaktywny wykład
- b) Ćwiczenia indywidualne i zespołowe
- c) Studium przypadków (case study)
- d) Warsztaty praktyczne z tworzeniem arkuszy TWI (JI, JM, JR)
- e) Praca w parach i grupach (ćwiczenia instruktazu, analiza pracy)
- f) Dyskusje, burza mózgów, refleksja



**Lokalizacja: ul. Spółdzielcza 1,
55-300 Środa Śląska**



Mail: kontakt@leanmotion.pl



Telefon: 575-515-204

V. Program szkolenia

Dzień 1: Skuteczne szkolenie i usprawnianie metod pracy

- Otwarcie szkolenia: integracja, przedstawienie uczestników, zebranie oczekiwań, przedstawienie celów i agendy
- Wprowadzenie do TWI – historia i zastosowanie w lean manufacturing, kluczowe filary, rola lidera liniowego.
- Job Instruction – skuteczne instruowanie pracowników – 4 kroki metody JI, tworzenie JBS, skracanie czasu wdrożenia i zwiększaniem jakości.
- Warsztat praktyczny – instruktaż stanowiskowy – przygotowanie arkuszy, ćwiczenia w parach.
- Job Methods – doskonalenie metody pracy – metoda 4 pytań, analizowanie operacji, identyfikacja strat.
- Warsztat praktyczny – analiza metod pracy – praca z przykładowym procesem lub realnym przypadkiem z firmy uczestników,

Dzień 2: Zarządzanie zespołem, relacjami i wdrażanie TWI

- Job Relations – zarządzanie relacjami – 4 kroki budowania dobrych relacji, sytuacje konfliktowe, rola komunikacji i zaufania w zespole.
- Warsztat praktyczny – rozmowy trudne i sytuacyjne – symulacje scenariuszy, prowadzenie rozmów, informacja zwrotna.
- Zintegrowanie filarów TWI – zastosowanie w praktyce – jak połączyć JI, JM i JR w praktyce, studium przypadku, działania naprawcze.
- Wdrażanie TWI w organizacji – od czego zacząć, rola liderów i trenerów wewnętrznych, mierniki efektywności TWI.
- Podsumowanie szkolenia – refleksja uczestników, kluczowe wnioski, wręczenie certyfikatów.

VI. Cena szkolenia:

Całkowity koszt szkolenia (16 godzin dydaktycznych) ustalany jest indywidualnie w zależności od liczebności grupy.

Cena zawiera udział w szkoleniu, materiały szkoleniowe, certyfikat ukończenia szkolenia, dojazd trenera.

Istnieje możliwość organizacji sali szkoleniowej wraz z przerwą kawową lub/i noclegu wraz z wyżywieniem dla uczestników.